

Mitarbeiterentwicklungsgespräche gestalten

Grundkurs

Das Mitarbeiterentwicklungsgespräch hat einen festen Platz als Instrument im Rahmen der Personalentwicklung in Behindertenhilfediensten gefunden. Im Mitarbeiterentwicklungsgespräch wird auf die Arbeit im vergangenen Jahr zurückgeblickt, Ziele für das neue Jahr werden vereinbart, Entwicklungsnotwendigkeiten werden erkannt und daraus Perspektiven abgeleitet.

Ausgehend von den konkreten Gesprächssituationen der TeilnehmerInnen wird mit Hilfe von Video-Feedback exemplarisch das eigene Gesprächsverhalten analysiert, Verhaltensalternativen erprobt.

Ziele:

- Mitarbeitergespräch konkret: Wir erarbeiten Durchführungshinweise und probieren die Umsetzung in Übungen. Dabei arbeiten wir mit Videofeedback, um das eigene Gesprächsverhalten zu analysieren und zu entwickeln.
- Erarbeitet werden Lösungen für typische Probleme im Zusammenhang von Mitarbeiterentwicklungsgesprächen.

Für wen?

Personen, die Jahresgespräche im der (fachlichen) Leitung im Arbeitsfeld mit MitarbeiterInnen führen oder führen werden.

Wo?

Schwäbisch Hall,
Sonnenhof, Alter Kursraum

Wann?

29. und 30. Mai 2017
8:30 bis 17 Uhr

Kosten:

180€ (160€ für MA aus Trägereinrichtungen)

Leitung:

Martin Herrlich, Leiter der Evangelischen Fachschule für Heilerziehungspflege

Anmeldung bis:

10. März 2017

Bemerkungen:

Die TeilnehmerInnenanzahl ist auf maximal 8 Personen begrenzt.